



Obr. 1.2. Schéma systému sociálního pojištění

Pojistné na sociální zabezpečení představuje v České republice největší objem příjmů státního rozpočtu. Pojistné je sice vnímáno jako povinná platba do státního rozpočtu, přesto má některá specifika, která ho odlišují od daně, jak jsme ji definovali v této kapitole. Nicméně je dle metodiky OECD zahrnuto do tzv. hrubé daňové kvóty. Účastníkem systému jsou osoby, které dosahují vyjmenované příjmy (například ze zaměstnání či podnikání). Výše pojistného činí 35% z vyměřovacího základu, z toho zaměstnanci platí ze své mzdy 8%, zaměstnavatel hradí jako svůj náklad 26%.

Tab. 1.3. Sazby sociálního pojištění

druh pojistného	poplatník		celkem
	zaměstnanec	zaměstnavatel	
veřejné zdravotní pojištění	1/3 z 13,5%	2/3 z 13,5%	13,50%
nemocenské pojištění	1,10%	3,30%	4,40%
důchodové pojištění	6,50%	19,50%	26,00%
státní politika zaměstnanosti	0,40%	3,20%	3,60%
celkem	12,5% *)	35,00% *)	47,50%

*) pro účely této tabulky abstrahujeme od zákonem požadovaného zaokrouhlování

Ukažme si příklad na cenu pracovní síly.

Příklad 1.10.

Společnost ABC, s. r. o. vyplácí panu Vomáčkovi měsíční mzdu 40.000,- Kč. Pan Vomáčka je bezdětný a tuto mzdu pobíral pravidelně po celý rok 2005.

Kolik Kč vyplatil zaměstnavatel panu Vomáčkovi v roce 2005?

Jaké byly celkové náklady společnosti ABC, s. r. o. spojené se zaměstnáváním pana Vomáčky v roce 2005?

Shrňme si výsledky výpočtu do tabulky: